

OŚWIADCZENIE KIMBERLY-CLARK DOTYCZĄCE PRYWATNOŚCI PODCZAS REKRUTACJI

Niniejsze Oświadczenie ma na celu wyjaśnić sposób, w jaki Kimberly-Clark („K-C”) przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy, oraz omówić prawa, jakie przysługują kandydatom do pracy w świetle przepisów dotyczących ochrony danych. W niniejszym Oświadczeniu określamy te informacje terminem „Dane aplikacyjne”.

To Oświadczenie dotyczy aplikacji przesłanych za pośrednictwem naszej strony Careers <http://www.careersatkc.com> oraz stron trzecich, takich jak agencje rekrutacyjne czy biuletyny. Dotyczy ono również aplikacji przesłanych innymi kanałami np. pocztą tradycyjną lub elektroniczną.

Skrót „K-C” oznacza firmę Kimberly-Clark Corporation wraz z jednostkami zależnymi i podmiotami stowarzyszonymi istniejącymi w danym momencie.

1. ZASADY OCHRONY PRYWATNOŚCI DANYCH W FIRMIE K-C

K-C przestrzega następujących zasad ochrony prywatności wobec danych aplikacyjnych:

- 1. Uczciwość i przejrzystość:** Przetwarzamy dane osobowe w sposób uczciwy oraz dostarczamy właścicielom danych informacje na temat tego, jak i dlaczego ich dane osobowe są przetwarzane
- 2. Przetwarzanie zgodne z prawem:** Przetwarzamy dane osobowe, w tym wrażliwe dane osobowe, wyłącznie w sposób zgodny z prawem oraz wówczas, gdy mamy ku temu podstawę prawną
- 3. Ograniczenie celu:** Pozyskujemy dane osobowe wyłącznie w określonych, jawnych i zgodnych z prawem celach oraz zapewniamy zgodność wszelkiego dalszego przetwarzania z tym celem, chyba że uzyskamy zgodę właściciela danych lub obowiązujące przepisy prawa zezwalają na przetwarzanie danych w innych celach
- 4. Minimalizacja danych:** Przetwarzamy tylko te dane osobowe, które są adekwatne, istotne i ograniczone do niezbędnego zakresu w świetle celu, w którym zostały zebrane
- 5. Dokładność danych:** Podejmujemy rozsądne kroki celem zagwarantowania, że dane osobowe są dokładne, kompletne oraz (jeśli to konieczne) aktualne
- 6. Prawa właściciela danych:** Umożliwiamy właścicielom danych korzystanie z ich praw w związku z ich danymi osobowymi, w tym praw do dostępu i wprowadzania poprawek
- 7. Ograniczanie przechowywania:** Przechowujemy dane osobowe tak długo, jak są one potrzebne do realizacji celu, w którym zostały zebrane, lub dla innych dozwolonych celów
- 8. Bezpieczeństwo danych:** Stosujemy odpowiednie środki celem zabezpieczenia danych osobowych, w tym w przypadkach, w których strony trzecie przetwarzają dane w imieniu K-C
- 9. Odpowiedzialność:** Podejmujemy kroki, aby zapewnić oraz być w stanie udowodnić zgodność z 9 Zasadami ochrony danych oraz programem ochrony prywatności K-C Group

2. JAKIE DANE APLIKACYJNE ZBIERA K-C?

Generalnie K-C w procesie rekrutacyjnym zbiera wyłącznie takie dane osobowe, które są potrzebne do oceny kandydata pod kątem stanowiska, na które aplikuje. Może to obejmować następujące kategorie:

- Informacje podawane do utworzenia konta („Profilu”) na stronie Careers, takie jak adres e-mail;
- Informacje podawane w celu aplikowania na wakat w K-C, gdy opowiadasz nam o tym, kim jesteś, abyśmy mogli stworzyć obraz Twoich możliwości oraz ocenić Twoją kandydaturę pod kątem konkretnych stanowisk, takie jak imię i nazwisko, dane kontaktowe, narodowość, kwalifikacje zawodowe, historia zatrudnienia, zainteresowania, doświadczenia oraz kopia Twojego życiorysu;
- Informacje zbierane przez K-C w wyniku procesu rekrutacyjnego, takie jak Twoje wyniki w centrach oceny, podczas rozmów oraz w innych ocenach, a także informacje dostarczone przez oceniające Cię osoby oraz

- Informacje dotyczące korzystania przez Ciebie ze strony Careers, takie jak adres IP. Informacje te mogą być zbierane z wykorzystaniem technologii plików cookie. Więcej informacji na temat tego, jak K-C korzysta z plików cookie, można znaleźć w naszym Globalnym oświadczeniu dot. prywatności online.

Dane osobowe na temat wyroków karnych oraz informacje medyczne będą zbierane wyłącznie wtedy, gdy zezwala na to prawo lokalne.

Zaznaczymy, czy podanie informacji, o które prosimy, jest obowiązkowe czy dobrowolne.

3. CO FIRMA K-C ZROBI Z TWOIMI DANYMI APLIKACYJNYMI?

Główne cele, w jakich wykorzystujemy Dane aplikacyjne, to m.in.:

- **Obsługa i przetwarzanie aplikacji do pracy**, na przykład do oceny spełniania przez Ciebie wymogów na danym stanowisku, do selekcjonowania kandydatów oraz do weryfikacji referencji i kwalifikacji zawodowych podanych przez kandydatów;
- **Usprawnianie naszego procesu aplikacyjnego**, na przykład sprawianie, żeby nasza strona Careers była przyjazna dla użytkowników oraz żeby zawierała odpowiednie i pomocne informacje oraz
- **Zapewnianie zgodności z naszym [Kodeksem postępowania](#)** – na przykład w celu zagwarantowania, że postępujemy zgodnie z naszymi wartościami, oraz w szczególności w celu monitorowania równych szans.

W celu wsparcia naszych „analiz przed zatrudnieniem” możemy weryfikować dane aplikacyjne, które dostarczysz nam w ramach procesu rekrutacyjnego, oraz zbierać dane osobowe na Twój temat z innych źródeł. Może to obejmować sprawdzenie kwalifikacji, zajmowanych stanowisk dyrektorskich, historii finansowej (np. bankructwa) oraz tego, czy masz jakąś przeszłość kryminalną. Jeśli tak się zdarzy:

- Z wyprzedzeniem poinformujemy Cię, które aspekty w Twoich danych aplikacyjnych będą weryfikowane, oraz wyjaśnimy, jak będzie przeprowadzana nasza „analiza przed zatrudnieniem” oraz
- Dane osobowe na temat wyroków karnych (jeśli będą zbierane) oraz informacje medyczne będą zbierane z oficjalnych źródeł, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Tam, gdzie to niezbędne i stosowne dla roli, na którą aplikujesz, możemy również wymagać od Ciebie przejścia testu narkotykowego i alkoholowego przed rozpoczęciem współpracy.

WAŻNE: Jeśli wskażesz, że nie masz uprawnień do pracy w kraju, w którym znajduje się stanowisko, na które aplikujesz, system automatycznie pominie Twoją aplikację i nie zostanie ona przeanalizowana przez K-C. Jeśli jednak chcesz wyjaśnić nam szerszą sytuację, skontaktuj się z nami, korzystając z danych kontaktowych podanych w punkcie 8 poniżej.

K-C przetwarza Twoje dane aplikacyjne wyłącznie wówczas, gdy mamy ku temu podstawę prawną. Przetwarzanie przez K-C danych aplikacyjnych zwykle jest niezbędne do podjęcia decyzji, czy zawrzeć z Tobą umowę o pracę. Co więcej, niektóre formy przetwarzania danych mogą być uzależnione od Twojej zgody (którą masz prawo wycofać) bądź niezbędne celem wypełnienia obowiązków prawnych, bądź w celu umożliwienia nam dbania o nasze interesy biznesowe (na przykład po to, abyśmy odpowiednio zrozumieli kandydatów do pracy i dzięki temu prowadzili skuteczną rekrutację).

4. KOMU UDOSTĘPNIAMY TWOJE DANE APLIKACYJNE?

(a) W firmie K-C

Dostęp do danych aplikacyjnych mają wyłącznie te osoby w grupie K-C, które muszą znać te informacje. Na przykład określone osoby w grupie K-C Group będą miały dostęp do Twoich danych aplikacyjnych, aby możliwe było przetwarzanie Twojego zgłoszenia rekrutacyjnego oraz zarządzanie cyklem rekrutacji.

(b) Poza firmą K-C

K-C udostępnia dane aplikacyjne upoważnionym zewnętrznym dostawcom usług w celu przeprowadzania czynności rekrutacyjnych i zarządzania rekrutacją. Możemy na przykład udostępniać Twoje dane osobiste tym

dostawcom usług, aby sprawdzić i zweryfikować Twoją aplikację oraz informacje, które udostępniasz K-C. Obejmuje to weryfikację wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Możliwe jest zalogowanie się na naszej stronie Careers i utworzenie profilu za pomocą Twoich danych logowania z innych firm, takich jak Facebook i LinkedIn. Firmy te mogą wykorzystywać na swoich stronach dane o Twojej wizycie w naszej witrynie Careers. Jeśli przeglądasz te strony nie wylogowując się ze swojego konta K-C, informacje gromadzone przez te firmy mogą być powiązane z kontami, jakich używasz w ich witrynach. Aby uzyskać więcej informacji na temat sposobu, w jaki te firmy wykorzystują informacje, zapoznaj się z ich politykami prywatności.

Zasadniczo K-C udostępnia Twoje dane aplikacyjne osobom trzecim nienależącym do K-C i dostawcom wyłącznie:

- gdy jesteśmy do tego zobowiązani na mocy przepisów prawa,
- w odpowiedzi na prawnie uzasadniony wniosek o udzielenie pomocy złożony przez policję lub inne organy ścigania oraz
- w celu uzyskania porady prawnej od zewnętrznej kancelarii prawnej K-C w kwestii sporu z osobą trzecią.

5. JAK DŁUGO K-C BĘDZIE PRZECHOWYWAĆ TWOJE DANE APLIKACYJNE?

Przechowujemy Twoje dane aplikacyjne zgodnie z wewnętrznymi politykami i procedurami przechowywania danych. Zwyczajowo w przypadku, gdy nie udało Ci się uzyskać u nas zatrudnienia (lub jeśli odrzucisz propozycję pracy), Twoje dane aplikacyjne zostaną zniszczone w ciągu 1–3 lat (w zależności od jurysdykcji), aby przestrzegać zobowiązań prawnych firmy oraz umożliwić nam ponowne skontaktowanie się z Tobą, jeśli pojawi się oferta pracy odpowiednia dla Ciebie. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na temat przechowywania przez nas Twoich danych aplikacyjnych, skontaktuj się z nami.

Jeśli Twoja aplikacja będzie udana i dołączysz do K-C, będziemy przechowywać Twoje dane zgodnie z wewnętrznymi politykami i procedurami przechowywania danych. Więcej informacji uzyskasz po rozpoczęciu pracy.

6. GDZIE K-C PRZECHOWUJE TWOJE DANE APLIKACYJNE?

Kandydaci do pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) oraz z Wielkiej Brytanii muszą pamiętać, że ich dane aplikacyjne mogą być przekazywane do krajów poza EOG i Wielką Brytanią, gdzie obowiązywać mogą mniej restrykcyjne przepisy dotyczące ochrony prywatności danych osobowych niż te stosowane w krajach europejskich (lub takie przepisy mogą tam w ogóle nie obowiązywać), i mogą być tam przechowywane. Dane te mogą być również przetwarzane przez pracowników pracujących dla nas lub dla jednego z naszych dostawców poza EOG i Wielką Brytanią np. w celu udzielania wsparcia.

Za każdym razem, gdy przekazujemy Twoje dane aplikacyjne poza EOG albo Wielką Brytanię, podejmujemy wymagane prawem kroki, aby zapewnić, że wdrożono odpowiednie zabezpieczenia mające na celu ochronę Twoich danych oraz że dane te traktowane są w sposób zapewniający bezpieczeństwo i zgodny z niniejszymi Zasadami ochrony prywatności. Jeśli mieszkasz na terenie EOG lub Wielkiej Brytanii, możesz skontaktować się z nami, aby uzyskać kopię informacji o zabezpieczeniach wprowadzonych przez nas w celu ochrony Twoich danych aplikacyjnych oraz praw do zachowania prywatności w takich okolicznościach.

7. EGZEKOWANIE PRZYSŁUGUJĄCYCH CI PRAW

Może przysługiwać Ci prawo uzyskania dostępu, zmiany lub usunięcia Twoich danych aplikacyjnych przechowywanych przez K-C. Możesz mieć również prawo do niewyrażenia zgody na przetwarzanie Twoich danych aplikacyjnych, ograniczenia niektórych rodzajów tego przetwarzania lub do złożenia wniosku o otrzymanie kopii danych aplikacyjnych, które udostępniłeś(-aś) firmie K-C, w formie danych do odczytu maszynowego. Pamiętaj, że dane kontaktowe możesz zaktualizować w profilu swojego konta online.

Każdy wniosek o skorzystanie z tych praw będzie rozpatrywany indywidualnie przez K-C. Mogą zaistnieć okoliczności, w których z uwagi na przepisy prawa obowiązujące w jurysdykcji, pod którą podlegasz, albo przez wzgląd na wyłączenia zawarte w ustawodawstwie dotyczącym ochrony danych nie będziemy mieli prawnego obowiązku zastosowania się do otrzymanego od Ciebie żądania.

8. KONTAKT

Wyślij nam wiadomość na adres KCHelpLine@kcc.com, jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na dowolny temat związany z niniejszym Oświadczeniem lub skorzystać z opisanych w punkcie 7 przysługujących Ci praw.

Jeśli masz zastrzeżenia co do sposobu, w jaki K-C postępowało z Twoimi danymi aplikacyjnymi, możesz zwrócić się ze skargą do organu ds. nadzoru ochrony danych. Zachęcamy jednak do zgłaszania zastrzeżeń w pierwszej kolejności firmie K-C.